

**Wir investieren in unsere
Mitarbeitenden!**



Für die IKB sind engagierte, gut ausgebildete und verantwortungsbewusste Mitarbeitende unverzichtbar. Dies unterstützt insbesondere auch die Nachhaltigkeit in Kundenbeziehungen und die nachhaltige Geschäftsentwicklung der IKB. Daher verfolgt die Bank eine nachhaltige Personalentwicklung, die auf fachliche und persönliche Qualifizierung der Mitarbeitenden setzt und zudem zur Attraktivität der IKB als Arbeitgeber beiträgt. Die Personalentwicklungsstrategie der IKB ist aus der Unternehmensstrategie abgeleitet. Zielsetzung der IKB ist es, dass sich die Mitarbeitenden mit der IKB, ihren Werten und der strategischen Ausrichtung identifizieren. Ihre Kompetenz ist ein wesentlicher Erfolgsfaktor. Angesichts dynamischer Märkte sind Aus- und Weiterbildungen der Mitarbeitenden für die Bank von hoher Bedeutung. Die unternehmerischen Erfolge der IKB basieren auf ihrem Einsatz, der Motivation und Lernbereitschaft sowie der Kreativität und Qualifikation. Die Bank möchte mit ihrer Unternehmenspolitik darüber hinaus die Grundlage dafür schaffen, dass die Mitarbeitenden mit Freude und Erfolg für die IKB tätig sind.

Die IKB unterstützt ihre Mitarbeitenden durch vielfältige Fördermaßnahmen. Die individuelle Entwicklung wird jährlich im Rahmen der Mid-Year-Gespräche in den Fokus gerückt. Ziel der Gespräche ist es, bei allen Mitarbeitenden für Transparenz über etwaige Entwicklungsmöglichkeiten zu sorgen, detaillierte Weiterbildungsziele aufzusetzen und entsprechende Maßnahmen zur Weiterbildung in individuellen Entwicklungsplänen festzulegen. Grundlage hierfür ist das Kompetenzmodell der IKB, das regelmäßig in Hinblick auf die sich verändernden Anforderungen des Arbeitsplatzes überprüft wird. Die Wirksamkeit der Weiterbildung wird in den jährlichen Gesprächen mit Mitarbeitenden und Talent Review Meetings bewertet und die Bewertungsergebnisse weiterverfolgt.

Den Schwerpunkt des Weiterbildungsangebotes bilden Fachseminare mit bedarfsorientierten

Themenstellungen. Darüber hinaus werden beispielsweise Methoden- und Verhaltenstrainings, Hospitanzen, Mentoring-Programme, Fremdsprachenkurse und Führungsseminare angeboten. Seit der Coronavirus-Krise wurde eine Vielzahl der Weiterbildungsmaßnahmen auf digitale bzw. hybride Formate umgestellt. Insgesamt gab es im Geschäftsjahr 2022 in der IKB 6.150 Teilnahmen an rund 300 Qualifikationsmaßnahmen. Im Schnitt sind das 10,45 Seminartage pro Mitarbeitenden (inklusive Pflichtschulungen). Für Weiterbildungsmaßnahmen steht jedem Mitarbeitenden ein Budget von 1.500 EUR pro Geschäftsjahr zur Verfügung.